

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Г.В. Копылова
«25» декабря 2023 г.

**План мероприятий
По противодействию коррупции на 2026 год**

Цель: Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАОУ ДПО ЦИТ, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности в МАОУ ДПО ЦИТ.

Задачи:

- Предупреждение коррупционных правонарушений;
- Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых МАОУ ДПО ЦИТ услуг;
- Содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАОУ ДПО ЦИТ

Ожидаемые результаты:

- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- Укрепление доверия граждан к деятельности МАОУ ДПО ЦИТ.

№ п\п	Направление	Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
1.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	По мере необходимости и возможности	Администрация
		Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	По мере необходимости и возможности	Администрация
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка	По мере необходимости и возможности	Администрация

		урегулирования выявленного конфликта интересов		
		Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	По мере необходимости и возможности	Администрация
		Заполнение декларации о конфликте интересов	Ежегодно (при поступлении на работу)	Специалист по кадрам
		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	По мере необходимости и возможности	Специалист по кадрам
		Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	По мере необходимости	Специалист по кадрам
2.	Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	По мере необходимости	Специалист по кадрам
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ежегодно	Специалист по кадрам
		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Специалист по кадрам
3.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Ежегодно	Специалист по кадрам
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Ежегодно	Администрация
		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования,	Ежегодно	Администрация

		вознаграждения консультантам	внешним		
4.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции		По мере необходимости	Специалист по кадрам
		Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции		По мере необходимости	Специалист по кадрам